

# WG3:「エンジニアによるエンジニアリング教育について」

谷川 俊雄  
株式会社 中電シーティーアイ  
[Tanigawa.Toshio@cti.co.jp](mailto:Tanigawa.Toshio@cti.co.jp)

## 1. 自己紹介

勤務先:

株式会社 中電シーティーアイ. 所在は愛知県名古屋  
市. 主に中部電力(株)のハードウェアおよびソフトウェア  
開発・保守・運用を手がけている.

会社での役割:

中部電力(株)の経理システム保守で全体の統括を  
しており, 汎用系およびオープン系の技術者の育成  
も手がけている. また, 社内プロフェッショナル認定を  
受け, アプリケーションスペシャリストとしての社内プ  
ロジェクトへの助言や社内外のコミュニティーへの参  
加などの活動を行う.

趣味:

ドライブ, 写真

## 2. 教育に関して実践している内容や取り組み

・所属している部署での取り組み

汎用系システムを保守してきたメンバーや開発に携  
わらなかったメンバーのオープン系知識の底上げの  
ための勉強会を開催している.

・社内での取り組み

社内プロフェッショナル認定制度にはメンタリング制度  
があり, 他部署のメンバーのメンターとして活動して  
いる.

## 3. 討論したい内容

現在, わたしの所属している部署では小規模な開

発案件はあるものの, システム保守中心の部署である.  
汎用系技術者の一部ではあるがオープン系システム  
保守を担当する. しかし, システムの多様化と業務の  
独自性がありシステム保守担当者を変更することが困  
難な状況である. こういった状況を打開するためには  
どのような教育または OJT を行うことが有効な手段な  
のか議論したい.

## 4. WS に期待すること

システム保守の分野でシステムの多様化に伴う人  
材育成を有効な教育方法や開発プロジェクトにおける  
OJT など何らかのヒントがこのワーキングによって導き  
出せること期待している.

以上