

WG3:「エンジニアによるエンジニアリング教育について」

谷川 俊雄
株式会社 中電シーティーアイ
Tanigawa.Toshio@cti.co.jp

1. 自己紹介

勤務先:

株式会社 中電シーティーアイ. 所在は愛知県名古屋
市. 主に中部電力(株)のハードウェアおよびソ
フトウェア開発・保守・運用を手がけている.

会社での役割:

中部電力(株)の経理システム保守で全体の統括を
しており, 汎用系およびオープン系の技術者の育成
も手がけている. また, 社内プロフェッショナル認定を
受け, アプリケーションスペシャリストとしての社内プ
ロジェクトへの助言や社内外のコミュニティーへの参
加などの活動を行う.

趣味:

ドライブ, 写真

2. 教育に関して実践している内容や取り組み

・所属している部署での取り組み

汎用系システムを保守してきたメンバーや開発に携
わらなかったメンバーのオープン系知識の底上げの
ための勉強会を開催している.

・社内での取り組み

社内プロフェッショナル認定制度にはメンタリング制度
があり, 他部署のメンバーのメンターとして活動して
いる.

3. 討論したい内容

現在, わたしの所属している部署では小規模な開

発案件はあるものの, システム保守中心の部署である.
汎用系技術者の一部ではあるがオープン系システム
保守を担当する. しかし, システムの多様化と業務の
独自性がありシステム保守担当者を変更することが困
難な状況である. こういった状況を打開するためには
どのような教育または OJT を行うことが有効な手段な
のか議論したい.

4. WS に期待すること

システム保守の分野でシステムの多様化に伴う人
材育成を有効な教育方法や開発プロジェクトにおける
OJT など何らかのヒントがこのワーキングによって導き
出せること期待している.

以 上